

## 5.7 Retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

### Introduksjon

For Eksportfinans er det sentralt at grunnleggende menneskerettigheter og retten til anstendige arbeidsforhold blir respektert. Disse rettighetene er nedfelt i flere internasjonale konvensjoner, blant annet FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

### Åpenhetsloven

Eksportfinans er omfattet av lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Åpenhetsloven krever at virksomhetene som er omfattet skal utføre aktsomhetsvurderinger for mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller kan ha bidratt til. Dette kan være direkte knyttet til forretningsvirksomheten, eller gjennom leverandørkjeder eller forretningsforbindelser.

Eksportfinans skal offentliggjøre en redegjørelse for utførte aktsomhetsvurderinger og de tiltak som er iverksatt eller planlagt i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Redegjørelsen finnes på selskapets nettsider.

### Kartlegging, overvåkning og håndtering av negative konsekvenser

Eksportfinans vil jevnlig gjennomføre aktsomhetsvurderinger for alle leverandører hvor innkjøpene overstiger NOK 200 000 pr år, i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette blir gjort for å sikre at selskapets leverandører og forretningsforbindelser har et bevisst forhold til og overholder grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Eksportfinans vil også påse at leverandørene iverksetter tiltak for å forebygge og redusere risiko.

Dersom kritikkverdige forhold blir avdekket, forventer Eksportfinans at aktuelle leverandører og forretningsforbindelser umiddelbart iverksetter nødvendige tiltak for å håndtere situasjonen. Dersom alle forsøk på å påvirke virksomheten til å unngå eller minimere skade har mislyktes, og det ikke er realistiske muligheter for endring, vil Eksportfinans vurdere å avslutte forholdet med leverandøren eller forretningspartneren.

Dersom Eksportfinans identifiserer negativ påvirkning eller risiko som kan ha blitt oversett i tidligere aktsomhetsvurderinger, skal disse inkluderes fremover. Videre vil tilbakemeldinger og erfaringer selskapet har gjort i arbeidet med aktsomhetsvurderinger bringes med, for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden.

Ved endringer i risikobildet skal Eksportfinans oppdatere disse retningslinjene. Dette kan for eksempel være dersom selskapet går inn i nye markeder eller etablerer nye forretningsforbindelser.

### **Gjenoppretting og erstatning**

Dersom det skulle vise seg at Eksportfinans har forårsaket eller bidratt til brudd på menneskerettigheter, forplikter selskapet seg til å ta ansvar og iverksette nødvendige tiltak for gjenoppretting og erstatning. Gjenoppretting kan innebære økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse, eller at en skade på annet vis rettes opp.

Interne varslingskanaler og klagemekanismer skal bidra til å avdekke negative konsekvenser og til å håndtere eventuelle klager fra berørte interessenter og rettighetshavere. Ytterligere informasjon er tilgjengelig på Eksportfinans' hjemmesider samt i kapittel 5.2 Varslingsrutine i selskapets retningslinjer for bærekraft.

### **Ansvarsfordeling og opplæring**

Direktør for stab og operations har ansvar for å sikre at Eksportfinans oppfyller kravene i henhold til åpenhetsloven. Dette ansvarsområdet inkluderer gjennomføring og tilsyn av aktsomhetsvurderinger, utvikling av interne retningslinjer for å redusere risikoen for negative konsekvenser, samt fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver. Styret har det overordnede ansvaret for å sikre at disse forpliktelsene blir oppfylt

Retningslinjene er kommunisert til alle ansatte i Eksportfinans, og alle medarbeidere oppfordres til aktivt å innarbeide dem i sitt daglige arbeid. Eksportfinans skal også sørge for at alle relevante ansatte har fått tilstrekkelig opplæring og ressurser slik at de kan gjennomføre aktsomhetsvurderinger.